



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานระดับคณะ สถาบัน และสำนัก มีผู้บริหารระดับกองหรือเทียบเท่า ตามโครงสร้างของแต่ละหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารงาน สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะ สถาบัน และสำนัก ให้มีความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ อีกทั้งตรงตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๗ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การประเมินเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า รวมทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะประเมิน

- ๑.๑ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร สังกัดคณะเทคโนโลยีการเกษตร
- ๑.๒ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สังกัดคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- ๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. คุณสมบัติผู้ประเมินตนเองเข้าสู่ตำแหน่ง

- ๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
- ๒.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด มาแล้วดังนี้
 - (ก) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือ
 - (ข) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
 - (ค) ดำรงตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ

(ง) ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(จ) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๔ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง

๓. ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินต้องเสนอข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน

๓.๓ สมรรถนะหลัก สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะทางการบริหาร

ตามตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนดประกอบด้วย

สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
- การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การทำงานเป็นทีม

สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- การคิดวิเคราะห์
- การมองภาพองค์รวม
- การสั่งการตามอำนาจหน้าที่
- การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน
- ความยืดหยุ่นผ่อนปรน
- การสร้างสัมพันธภาพ

สมรรถนะทางการบริหาร

- สภาวะผู้นำ
- วิสัยทัศน์
- การวางกลยุทธ์ภาครัฐ
- การควบคุมตนเอง
- การสอนงานและการมอบหมายงาน

๔. วัน เวลา และสถานที่ รับแบบประเมิน

ผู้ประสงค์จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ขอแบบประเมินและยื่นแบบประเมินได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ และสวัสดิการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๗ จนถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ

๕. หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง

๕.๑ ประเมินจากผลสัมฤทธิ์ของงานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา ๑๐๐ คะแนน

๕.๒ ประเมินจากความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ๕๐ คะแนน

๕.๓ ประเมินจากสมรรถนะหลัก สมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสมรรถนะ

ทางการบริหาร ๘๐ คะแนน

/๖. ผู้ได้รับแต่งตั้ง...

๖. ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานุภาพ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ประธาน ก.บ.ค.