



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงาน  
ที่เรียกชื่อออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙(๒) และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

บรรดาวรະเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้ง ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือส่วนงานภายใต้ที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งขึ้น

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในแต่ละ ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

กํอ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติที่ว่าไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติที่ว่าไป

(๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ โดยอนุโถม

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข

(๓) มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๔) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา

(๕) มีความเป็นผู้นำ มีความรู้ และความสามารถในการบริหารจัดการอุดมศึกษาเป็น ที่ยอมรับของสังคมและบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๖) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่การกิจของมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลา

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกฤตหรือจิตพิsplitที่นิสื่อโน้มประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเป็น คนเสื่อมโน้มไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการแพทย์แผนไทยและสมุนไพร พ.ศ.๒๕๖๒

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งได้ในพระครรภ์เมืองหรือเป็นเจ้าหน้าที่ในพระครรภ์เมือง

(๖) เป็นบุคคลที่ถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เดยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เดยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เดยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพระภารทำผิดวินัย

(๑๐) เป็นผู้เดยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๑) เดยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราฯร้ายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

**ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหานำนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่สามารถดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในมาตรา ๔๒ น้ำมาเข้าที่เป็นกรอบที่ท่าทาง ในกระบวนการสรรหาผู้อำนวยการ**

**ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ คน เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออื่นอันที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” ประกอบด้วย**

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการตาม (๓) เป็นเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๒) (๓) และ(๕) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละประเภทเลือก กันเอง

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกเพื่อเป็นกรรมการ จำนวนหนึ่งคน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่กรรมการสรรหาได้ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๔ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแบบฟอร์มการเสนอแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยและแผนการสรรหา

ผู้อำนวยการ

(๒) จัดทำประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลที่ว่าไปทราบอย่างกว้างขวาง

(๓) กำหนดรูปแบบ วิธีการ วัน และเวลา ของการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณากรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำการได้สองวิธี คือ

(๕) การสมัคร

(๖) การเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ ไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๐ การสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามข้อ ๙ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ โดยมีข้อกำหนดและวิธีการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(ก) การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(ข) การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยเสนอชื่อและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวันเวลา และสถานที่ที่กำหนดคงจะไม่เกินหนึ่งชั่วโมง

คณะกรรมการสรรหาต้องจัดเก็บแบบฟอร์มการเสนอชื่อไว้เป็นความลับ

ข้อ ๑๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๑๐ แล้วดำเนินการกลั่นกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามให้เป็นไปตามข้อ ๕ และจัดทำบัญชีรายชื่อโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร

(๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้บุคลากรได้รับทราบ

(๓) ประกาศ วัน เวลา สถานที่ และรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิหยิบเสียง

(๔) ให้ผู้ที่ได้รับการกลั่นกรองตาม (๑) นำเสนอแนวทางการบริหารส่วนราชการตามข้อ ๖ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้บุคลากรเข้าร่วมฟังได้

(๕) ดำเนินการให้บุคลากรหยิบเสียงจากบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ คนละหนึ่งชื่อ และดำเนินการนับให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของบุคลากร

กรณีที่บุคคลได้ได้คะแนนถึงร้อยละยี่สิบแล้วจะไม่มีการนับคะแนนของบุคคลนั้นต่อไปอีก

(๖) ประกาศรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบ เพื่อดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการสรรหาต้องจัดเก็บแบบฟอร์มการเสนอชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๒ การพิจารณาลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) สอยถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๑ เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งกรอกประวัติ ผลงาน และเสนอแนวทางในการนำแผนเขียนนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และติดประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน

(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละยี่สิบเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ที่ได้รับการกลั่นกรองตามข้อ ๑๒ เข้าแสดงวิสัยทัศน์หรือตอบข้อซักถาม

จากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อของคณะกรรมการสรรหาให้เหลือเพียงหนึ่งคนเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาเป็นองค์ประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ

กรณีที่การลงคะแนนเสียงในครั้งสองไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ที่ประชุมกำหนดวิธีการเพื่อให้ได้ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการจำนวนสองคน

เมื่อได้ผู้ได้รับการคัดเลือกจำนวนสองคนแล้วให้ที่ประชุมดำเนินการตามวรรคสอง หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงขึ้นขาด

เมื่อได้ดำเนินการตามวาระสามเหล้าไม่สามารถได้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ที่ประชุมอภิปรายและลงคะแนนตามวาระสองไม่เกินสามครั้ง หากไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวาระสองได้ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๕ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการให้สำนักงานในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ เมื่อผู้อำนวยการจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการภายในหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อต่อไปนี้ ให้คกกิการเพิ่มคำนำจวบินจังหวัดฯ ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง