

ปงศ.



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขและรายละเอียดการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุง
อัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕)

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางจะดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง (โครงการเกษียณก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ตามหนังสือคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๒/๘ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ จึงประกาศให้หน่วยงาน และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ต้องการเข้าร่วมมาตรการฯ ดังกล่าวข้างต้น ดำเนินการดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กำลังคนภาครัฐมีขนาดและคุณภาพที่เหมาะสมสอดคล้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ และการใช้กำลังคนภาครัฐเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด เพิ่มศักยภาพได้ประโยชน์สูงสุด

๒. หลักการ

- (๑) หลักความสมัครใจของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ และความเห็นชอบของส่วนราชการ
- (๒) หลักความรับผิดชอบของส่วนราชการ
- (๓) หลักการบริหารแบบเน้นผลงาน
- (๔) หลักการจูงใจ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- (๑) ข้าราชการที่มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕
- (๒) ข้าราชการที่มีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ๒๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒๕๕๕

๔. คุณสมบัติ

- (๑) ต้องมีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ๒๕ ปี
- (๒) ต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

/(๓) ไม่เป็นข้าราชการ....

- สิบเอกหญิง สิบตรี
- นายสมพงษ์ พล :
นาย

11 4 ส.ย. 2555
ปงศ. มจ. ลป

๗. แหล่งเงินงบประมาณ

(๑) ให้ส่วนราชการบริหารจัดการวงเงินงบบุคลากรของส่วนราชการ เพื่อใช้สำหรับจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นเงินก้อน

(๒) เงินบำนาญ บำเหน็จ/บำเหน็จดำรงชีพ ให้ใช้จากงบกลาง

๘. การยุบเลิกตำแหน่ง

มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางได้พิจารณาทบทวนบทบาท/ภารกิจ/และอัตรากำลังแล้วเห็นว่า มีอัตรากำลังไม่เพียงพอแก่การทำงาน และมีประเด็นจำนวนข้าราชการผู้สูงอายุ ๕๐ ปีขึ้นไปมากกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนข้าราชการของส่วนราชการ สอดคล้องตรงกับกรณีที่ ๔ (๑) ที่กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมมาตรการได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย และใช้งบประมาณภายในวงเงินงบประมาณงบบุคลากรที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยไม่ยุบเลิกตำแหน่ง

๙. ระยะเวลาดำเนินการมาตรการ

(๑) ระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖)

(๒) ให้ออกจากราชการตามมาตรการฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑, ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒, ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓, ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔, ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เท่านั้น

๑๐. ระยะเวลาการประกาศ รับสมัคร การถอนใบสมัคร การประกาศรายชื่อผู้เข้าร่วมมาตรการ

(๑) เดือนมิถุนายน ๒๕๕๕

ส่วนราชการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของส่วนราชการในการเข้าร่วมโครงการฯ

(๒) วันที่ ๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เปิดรับสมัคร

(๓) วันที่ ๒๓ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ถอนใบสมัคร (หากเลยกำหนดนี้จะถอนไม่ได้)

(๔) เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๕๕

- ส่วนราชการพิจารณาการลาออก
- ส่วนราชการแจ้งจำนวนและรายละเอียดของผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๕๕)

(๕) เดือนกันยายน ๒๕๕๕

- ส่วนราชการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีและคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ พร้อมทั้งแจ้งผลการพิจารณาให้กรมบัญชีกลางและผู้เกี่ยวข้องทราบ

(๖) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

- ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามโครงการฯ ออกจากราชการ

/(๗) เดือนตุลาคม...