



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๕

.....

เพื่อให้การจ้างบุคคลที่มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางมีความเหมาะสมในการปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การจ้างผู้เกษียณอายุราชการ ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ้าง ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ผู้เกษียณอายุราชการ ผู้เชี่ยวชาญ ที่ปรึกษาและผู้มีประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้าปฏิบัติงานโดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน กรณีผู้มีประสบการณ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ก.บ.ค.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

“ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ” หมายความว่า ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีความเชี่ยวชาญ หรือมีประสบการณ์เฉพาะด้านหรือความชำนาญงานด้านใดเป็นพิเศษที่เป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

ข้อ ๕ การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษให้จ้างจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ คุณสมบัติ กรอบหน้าที่ความรับผิดชอบอัตราเงินเดือนในแต่ละประเภทและแต่ละระดับเป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ กรอบหน้าที่ความรับผิดชอบอัตราเงินเดือนหรือกำหนดค่าตอบแทนอื่นใดให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบ ก.บ.ค.

ข้อ ๗ การกำหนดประเภท จำนวนตำแหน่ง ระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษของแต่ละอัตราให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.บ.ค. พิจารณออนุมัติพร้อมร่างข้อตกลงร่วม (Term of Reference: TOR) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับอัตราที่ขอกำหนดในแต่ละอัตรา

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษตามคุณสมบัติข้อ ๖ และร่างข้อตกลงร่วมในข้อ ๗

ข้อ ๙ การจ้างให้ทำได้ทั้งการจ้างเต็มเวลาและการจ้างไม่เต็มเวลาตามแบบสัญญาจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนด ในกรณีการจ้างเต็มเวลาให้จ้างโดยมีสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี สำหรับการจ้างไม่เต็มเวลากำหนดให้จ้างอย่างน้อย ๒ วันต่อสัปดาห์

ข้อ ๑๐ การจ้าง การยกเลิกการจ้าง การลา การสอบสวน การรักษาวินัยจรรยาบรรณและสิทธิประโยชน์อื่นใดของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้นำข้อบังคับหรือระเบียบหรือประกาศมหาวิทยาลัย ที่เกี่ยวข้อง มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงร่วมระหว่างมหาวิทยาลัยกับผู้ได้รับการจ้างอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ พ้นสภาพการจ้างเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๑
- (๔) ถูกเลิกงานหรือโครงการก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (๕) ครบกำหนดสัญญาจ้างหรือสิ้นสุดโครงการ
- (๖) ถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (๗) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๑๓ มหาวิทยาลัยอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษได้ก่อนครบกำหนดตามสัญญาในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อมหาวิทยาลัยหรือผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกสัญญา จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

(๒) ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษได้ประพฤติตนไม่เหมาะสม ละทิ้งต่อหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันควร

(๓) เจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติได้โดยสม่ำเสมอ หรือไม่อาจปฏิบัติงานได้ หรือเป็นกรณีที่หากให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไป จะมีผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ วันและเวลาทำงาน วันหยุดงาน ประเภทการลา จรรยาบรรณ วินัยและการรักษา วินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากงาน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง หากมิได้กำหนดไว้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ใช้กับพนักงานมหาวิทยาลัยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งจ้าง ทำสัญญาจ้าง เลิกจ้าง อนุญาตการลาและลาออกของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าประกันสังคมจากเงินค่าจ้างของผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและจ่ายเงินค่าประกันสังคมสมทบในส่วนของนายจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

ข้อ ๑๗ นอกจากการจ่ายเงินเดือนตามข้อ ๖ หรือข้อ๗ และประกันสังคมตามข้อ๑๖ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดสิทธิประโยชน์อื่นใดได้โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค.

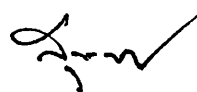
ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

การใดที่มีได้กำหนดในระเบียบนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ค. ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ บุคคลผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ก่อนระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ให้ได้รับค่าจ้าง สิทธิ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ได้รับอยู่จนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง และหากมีการจ้างต่อให้ดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยให้หมายความรวมถึงผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นชาวต่างประเทศด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

บัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๖
คุณสมบัติ กรอบหน้าที่ความรับผิดชอบ อัตราเงินเดือนในแต่ละประเภทและแต่ละระดับ

๑. สายวิชาการ

๑.๑ คุณสมบัติ

๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและเป็นผู้มีประสบการณ์ทางการเรียน การสอน และ/หรือ การวิจัยหรือทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางการเรียน การสอนหรือการวิจัย การทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๑.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราเงินเดือน

วขพ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๐๐ - ๓๗,๐๐๐ ต่อเดือน

มีหน้าที่ สอนวิชาการหรือวิชาชีพ ชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบการวิจัย คั่นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษา ของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษา ทั้งทางวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา คั่นคว้าและให้บริการวิชาการแก่สังคมและหรือให้คำแนะนำปรึกษา โครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษางานคนคว่าอิสระปริญญาตรี

วขพ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๐๐๐ - ๔๐,๐๐๐ ต่อเดือน

มีหน้าที่ สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสายวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับ มอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบการวิจัยคั่นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการ และกิจกรรมนักศึกษา คั่นคว้าและหรือเป็นผู้วิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการ ทางวิชาการแก่สังคม และหรือให้คำแนะนำปรึกษา โครงการวิจัยต่าง ๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ปริญญาโท

วขพ.๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๐๐๐ - ๔๓,๕๐๐ ต่อเดือน

มีหน้าที่ สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุม และตรวจสอบ การวิจัยคั่นคว้า อันเป็นส่วนของการศึกษาของนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษา ทั้งทางด้านวิชาการและกิจกรรมแก่คณาจารย์ในการคั่นคว้า และวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการ ทางวิชาการวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ปริญญาเอก

วขพ.๔ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๐๐ - ๔๗,๐๐๐ ต่อเดือน

มีหน้าที่ สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและ ตรวจสอบการวิจัยคั่นคว่าอันเป็นส่วนของการศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษา ในระดับบัณฑิตศึกษา ให้

คำแนะนำปรึกษาแก่คณาจารย์ในการค้นคว้าและวิจัยชั้นสูง ให้บริการ ทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และหรือเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาใดสาขาหนึ่งซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพนั้น ๆ

๒. สายวิชาการที่เป็นชาวต่างประเทศ

๒.๑ คุณสมบัติ

เป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการจัดการเรียนการสอนหรือการวิจัย หรือการทำงานในสาขาวิชาชีพนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราเงินเดือน

อทพ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๐๐ - ๒๖,๐๐๐ ต่อเดือน

มีหน้าที่ สอนภาษาต่างประเทศในระดับปริญญาตรี และทำการวิจัยหรือสอนหลายสาขาวิชา

อทพ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ - ๓๐,๙๐๐ ต่อเดือน

มีหน้าที่ สอนภาษาต่างประเทศในระดับบัณฑิตวิทยาลัย และทำการวิจัยหรือสอนหลายสาขาวิชา

๓. สายสนับสนุนตำแหน่งที่ปรึกษา

๓.๑ คุณสมบัติ

เป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์พิเศษ

๓.๒ หน้าที่ความรับผิดชอบ และอัตราเงินเดือน

ทป.พ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๐๐ - ๒๕,๐๐๐ ต่อเดือน

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำปรึกษาในกิจการหรือโครงการที่กำลังดำเนินการอยู่

ทป.พ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๕๐๐ - ๓๐,๐๐๐ ต่อเดือน

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำปรึกษา ริเริ่มวางโครงการหรือแผนการดำเนินงานเกี่ยวกับงานใดงานหนึ่ง มีทักษะชำนาญสูง

ทป.พ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๕๐๐ - ๓๕,๐๐๐ ต่อเดือน

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำปรึกษาริเริ่มวางแผนดำเนินงานและทำการวิจัยงานโครงการ ตลอดจนวิธีดำเนินงานทางเทคนิค ติดต่อบริษัทหรือองค์กรหรือรัฐบาลต่างประเทศ และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป มีทักษะและประสบการณ์สูง