



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออ่ายอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่ออนุวัตตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออ่ายอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สถาบันมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออ่ายอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออ่ายอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“สถาบันมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สถาบันมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออ่ายอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ได้รับ

การจัดตั้งให้เป็นส่วนราชการใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง หรือ
สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงาน
ภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าคณะที่ได้รับการจัดตั้งให้
เป็นส่วนงานภายในและมิใช่
ส่วนราชการของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏลำปาง ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติ
การบริหารส่วนงานภายในของ
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๐

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคล
เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้า
ส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
คณะในส่วนราชการของ
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของ
มหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติงานมาแล้ว
ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ โดยอนุโลม
และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิถีทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่
ส่วนราชการนั้น
- (๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนับสนุน และเล็งเห็นความสำคัญของ
กิจการของส่วนราชการนั้น
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับ
การดำเนินงานของส่วนราชการนั้น
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยและส่วนราชการนั้น

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของส่วนราชการนั้น ในช่วงสี่ปีข้างหน้าเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการสร้างหัวผู้อำนวยการ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๕ คน เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะกรรมการ” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากอาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการตาม (๓) เป็นเลขานุการ

การได้มามาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๒) (๓) และ (๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละประเภทเลือกันเอง

การได้มามาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกเพื่อเป็นกรรมการจำนวนหนึ่งคน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่กรรมการสรรหาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

- ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้
- (๑) วางแผนการสรรหาผู้อำนวยการ
 - (๒) จัดทำประกาศ กำหนดการ และขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการ
 - (๓) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาตามข้อ ๖ กำหนดการ และขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ให้รวมถึงบทบาทหน้าที่และสิทธิที่เพิ่มนี้ ที่ได้ในการดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
 - (๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาคัดเลือกของรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำได้สองวิธี คือ การสมัครและการเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ ไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๐ การสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีข้อกำหนด และวิธีปฏิบัติดังนี้

(๑) การสมัคร

(๑.๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยได้

(๑.๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงลงทะเบียน ภายในวันเวลา และสถานที่ที่กำหนด

(๒) การเสนอชื่อ

(๒.๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยได้ทั้งนี้ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒.๒) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยเสนอชื่อและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงลงทะเบียน ภายในวันเวลา และสถานที่ที่กำหนดคงจะไม่เกินหนึ่งชื่อ

ข้อ ๑๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๕ และข้อ ๑๐ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๑๐ แล้วดำเนินการกลั่นกรองและจัดทำบัญชีรายชื่อ โดยเรียงตามลำดับตัวอักษร

(๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับทราบ

(๓) ประกาศ วัน เวลา สถานที่ และรายชื่อบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน

(๔) ให้ผู้ที่ได้รับการกลั่นกรองตาม (๑) นำเสนอแนวทางการบริหารส่วนราชการตามข้อ ๖ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมพิจารณา

(๔) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการให้บุคลากรแต่ละหน่วยงานเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการคนละหนึ่งชื่อ และดำเนินการนับคะแนนกันว่าจะถึงร้อยละี่สิบของบุคลากรในหน่วยงานนั้น

กรณีที่บุคคลได้คะแนนเกินร้อยละี่สิบแล้วจะไม่มีการนับคะแนนของบุคคลนั้นต่อไปอีก

(๖) ให้อนุกรรมการนำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ได้คะแนนเกินร้อยละี่สิบของแต่ละหน่วยงานเสนอต่อกลยุทธ์การสร้างภาพด้านการต่อไป

กลยุทธ์การสร้างภาพต้องจัดเก็บแบบฟอร์มการเสนอชื่อไว้เป็นความลับ

ข้อ ๑๒ การพิจารณากรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้กลยุทธ์การสร้างภาพดำเนินการดังนี้

(๑) สอบถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑ เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งกรอกประวัติผลงาน และเสนอแนวทางในการนำเสนอแบบฟอร์มโดยทันที

(๒) พิจารณากรองผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ว่ามีความเหมาะสม โดยอาศัยข้อมูลจากเอกสารตาม (๑) จากนั้นคัดเลือกให้เหลือไม่น้อยกว่าสามคน และไม่เกินหกคน กรณีที่ตอบรับน้อยกว่าสามคนให้เสนอชื่อเท่าจำนวนที่ตอบรับ โดยจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติและข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ สภามหาวิทยาลัยอาจให้ผู้ได้รับการกรองตามข้อ ๑ นำเสนอข้อมูลหรือตอบข้อซักถามเพิ่มเติมของกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้อาจอนุญาตให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมรับฟัง

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเดือกดูบุคลากรจากบัญชีรายชื่อที่ประธานกลยุทธ์การสร้างภาพให้เหลือเพียงหนึ่งคนเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาเป็นองค์ประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ

กรณีที่การลงคะแนนเสียงในวาระสองมีคะแนนเท่ากันให้ที่ประชุมมีการอภิปรายและลงคะแนนโดยวิธีลับจนกว่าจะมีผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ มีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง

เมื่อมีการลงคะแนนลับตามวาระสามແเล້ ที่ประชุมไม่สามารถพิจารณาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้ให้ที่ประชุมเสนอให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๕ วาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการให้นำความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นักจากการพัฒนาจากตำแหน่งตามวาระสอง ผู้อำนวยการพัฒนาจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจาก

(๓) สถานมหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือห่วยอนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกถังให้ออกจากราชการเพราะเหตุมิชอบหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษารถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๗) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่

เมื่อผู้อำนวยการพัฒนาจากตำแหน่งให้รองผู้อำนวยการพัฒนาจากผู้มี

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับผู้อำนวยการ และให้อธิการบดีมีอำนาจถอนรองผู้อำนวยการโดยคำแนะนำของผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๗ เมื่อผู้อำนวยการครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๙ ให้ขอขึ้นราบดีรักษาการตามที่อุบัคบันนี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๑

(นายสุชาติ เมืองเกี้ยว)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภานมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง