



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บริหารและบุคลากร
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ที่จะให้หน่วยงานของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและให้บังคับในหน่วยงาน โดยให้มีความเหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานนั้น ๆ และโดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติว่าสภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากร โดยมีกลไกในการส่งเสริมตรวจสอบและบังคับให้ที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษานำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๔ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร พึงปฏิบัติตน และรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตาม อิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมี ลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเทศดีปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาส การเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยี และนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคล โดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดง ความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใดที่เป็นการเหยียดหยาม

ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้ง พึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้อง ทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าคุณได้รับการปฏิบัติ ที่ดีกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและ ภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย

ข้อ ๕ สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้อย่างทั่วถึงและ จริงจัง โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากร ของมหาวิทยาลัย ต้องไม่ยอมรับในผลงานที่เกิดขึ้นจากการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณ กล่าวคือ ไม่ว่าผลงานจะดีเพียงใด ถ้าได้มาด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือผิดจรรยาบรรณแล้ว ก็ไม่อาจยอมรับได้

ข้อ ๘ เมื่อมีผู้กล่าวหาหรือความปรากฏแก่สภามหาวิทยาลัยว่านายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร ของมหาวิทยาลัยมีการประพฤติผิดจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้ นายก สภามหาวิทยาลัยต้องดำเนินการให้มีการสอบสวนและวินิจฉัยชี้ขาดโดยเร็ว

ข้อ ๙ ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือผู้บริหาร ถูกกล่าวหา เป็นหนังสือลงลายมือชื่อผู้กล่าวหาและมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำผิดจรรยาบรรณ ให้คณะกรรมการ ธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยพิจารณาสอบสวน โดยแจ้งข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบและให้โอกาส ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงแสดงพยานหลักฐานได้ โดยให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย พิจารณาสอบสวนตามข้อ ๙ เสร็จแล้ว ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาโดยเร็ว และให้บรรจุเป็นระเบียบวาระการประชุมลับในโอกาสแรก ที่กระทำได้

ในการพิจารณาวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยห้ามมิให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย หรือผู้บริหาร ที่ถูกกล่าวหาเข้าร่วมประชุมในการประชุมคราวนั้นทุกระเบียบวาระ

มติของสภามหาวิทยาลัยที่วินิจฉัยว่านายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือ ผู้บริหาร กระทำผิดจรรยาบรรณต้องมีคะแนนเสียงมากกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการที่ร่วมประชุม

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติว่านายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือผู้บริหาร กระทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือผู้บริหาร ผู้กระทำผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรงนั้น

ในกรณีอื่น นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ตักเตือนหรือมีมติประการอื่นได้ตามที่เห็นสมควร

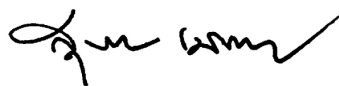
ข้อ ๑๒ กรณีที่มีการกล่าวหาบุคคลที่อยู่ระหว่างการดำเนินการแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือผู้บริหาร ประพฤติผิดจริยธรรม ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนขึ้นมาคณะหนึ่งเพื่อรวบรวมพยานหลักฐานและเสนอความเห็นที่เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๓ เมื่อมีผู้กล่าวหาหรือความปรากฏแก่มหาวิทยาลัยว่า บุคลากรของมหาวิทยาลัยประพฤติผิดจริยธรรม ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมหาวิทยาลัยพิจารณาสอบสวน แล้วแจ้งให้อธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๔ บุคลากรของมหาวิทยาลัย พึงปฏิบัติตามข้อบังคับนี้โดยครบถ้วน กรณีบุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้ใด ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษหรือตักเตือนหรือนำไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง