



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การบริหารเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปตามมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติ ก.บ.ค. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงกำหนดบัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง บัญชีเงินเดือนและหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในการปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ตามอัตราที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๔ อัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ที่แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามประเภทของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

๕.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทสายวิชาการ

ก) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิปริญญาเอกให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๒๔,๕๘๐ บาท

ข) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิปริญญาโทให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๕,๒๙๐ บาท ตามตารางที่ ๑ ท้ายประกาศนี้

๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ หรือวิชาชีพเฉพาะ วุฒิปริญญาตรีขึ้นไป

ก) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิปริญญาโทให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๓,๒๕๐ บาท

ข) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิปริญญาตรีให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๑๐,๘๕๐ บาท ตามตารางที่ ๒ ท้ายประกาศนี้

/๕.๒.๑ ประเภทพนักงาน...

๕.๓ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

ก) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๙,๓๓๐ บาท

ข) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๘,๑๓๐ บาท

ค) เงินเดือนแรกบรรจุวุฒิการศึกษาต่ำกว่าวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ๗,๕๐๐ บาท

ตามตารางที่ ๓ ท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่จะให้ได้รับอัตราเงินเดือนแตกต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราที่เหมาะสมแล้วเสนอ ก.บ.ค.

ข้อ ๖ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนปีละครั้ง และต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาน้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเลื่อนเงินเดือนให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๘ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน ให้ใช้เกณฑ์ร้อยละ โดยใช้ฐานเงินเดือนที่ได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นฐานในการคำนวณ ส่วนอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนให้เป็นอำนาจของอธิการบดีเป็นผู้พิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เล็ก แสงมีอานุกาพ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ประธาน ก.บ.ค.

