



## ประกาศสหกรณ์ออมทรัพย์ครุลำปาง จำกัด

### เรื่อง การสรรหาผู้จัดการ

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์ครุลำปาง จำกัด จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่สหกรณ์ฯ ตำแหน่งผู้จัดการ แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 1 ตำแหน่ง ตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครุลำปาง จำกัด ว่าด้วยการสรรหาผู้จัดการ พ.ศ. 2556 และตามมติของคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 57 ครั้งที่ 13 วันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2556 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา และบรรจุแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้จัดการ จำนวน 1 ตำแหน่ง ค่าตอบแทนเดือนละ 45,000.00 บาท และเงินประจำตำแหน่งเดือนละ 5,000.00 บาท

#### 2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

คุณสมบัติของผู้จัดการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ครุลำปาง จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2556 ข้อ 10 ดังนี้

- (1) มีสัญชาติไทย และมีศรัทธาในอุดมการณ์ของสหกรณ์
- (2) ไม่เป็นผู้มีภัยพุ่งพาฟ้ าร์ความสามารถหรือจิตพิ่มเพื่อนไม่สมประกอบ ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ ทั้ง ไม่เป็นโรคเรื้อรัง วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้าง ในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคพิษสุรำเรွงหรือ โรคอย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (3) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (4) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (5) ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือออกจากราชการ องค์กรหรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่
- (6) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ที่ทำโดยทุจริต เว้นแต่ความผิดดูหุ้นไทย หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (7) ไม่เคยถูกที่ประชุมใหญ่มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งกรรมการเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- (8) ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการตามมาตรา 22 (4) แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542

(9) การดำรงตำแหน่ง และการทำสัญญาจ้าง ให้มีกำหนดระยะเวลาคราวละสองปี โดยสามารถดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ทั้งนี้ อายุต้องไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(1) ต้องได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

(2) ไม่เป็นข้าราชการประจำ หรือมีงานประจำอื่น

(3) เป็นสมาชิกสหกรณ์ติดต่อกันไม่น้อยกว่าสิบปีขึ้นไป

(4) มีอายุไม่น้อยกว่าสิบห้าปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครคัดเลือก

(5) และต้องมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ด้วยคือ

ก. มีประสบการณ์บริหารงานด้านการเงิน การบัญชี หรือด้านงานราชการ ที่เกี่ยวกับการเงิน ตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า และเคยเป็นกรรมการสหกรณ์

ข. มีประสบการณ์ด้านการบริหารสถานศึกษา หรือผู้บริหารการศึกษา ตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไปหรือเทียบเท่า และเคยเป็นกรรมการสหกรณ์

ค. เคยดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการสหกรณ์

### 3. กำหนดการรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครู ลำปาง จำกัด ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2556 ถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 ในวันทำงานของสหกรณ์ เวลา 09.00 – 15.00 น ทุกวัน (ยกเว้นวันเสาร์ – วันอาทิตย์และวันหยุดทำงานของสหกรณ์ฯ) ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ลำปาง จำกัด เลขที่ 20 ถนนพิพิชช้าง ตำบลหัวเวียง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

### 4. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร มีดังนี้

4.1 หลักฐานแสดงวุฒิการศึกษานับจริง พร้อมสำเนาภาพถ่าย จำนวน 1 ฉบับ

4.2 สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวอย่างละ 1 ฉบับ

4.3 รูปถ่ายขนาด 2 นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 2 รูป

4.4 ใบรับรองแพทย์จากแพทย์ผู้มีใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม

4.5 หลักฐานเอกสารการรับรองการมีประสบการณ์ต่าง ๆ ตามข้อ 2 (4)

4.6 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์การทำงานในตำแหน่งผู้จัดการของสหกรณ์ออมทรัพย์ ครู ลำปาง จำกัด จำนวนไม่เกิน 2 หน้า กระดาษ A4

4.7 ค่าธรรมเนียมสมัคร จำนวน 1,000.00 บาท และค่าธรรมเนียมจะไม่คืนให้ ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่เฉพาะผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร

ในการยื่นใบสมัครรับการคัดเลือกผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน และผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในทะเบียนรับสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับการคัดเลือก จะประกาศรายชื่อในวันที่

18 พฤศจิกายน 2556

6. การพิจารณาสรุหา จะดำเนินการสรุหาในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2556

หลักเกณฑ์และวิธีการสรุหาเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการสรุหาฯ จะดำเนินการสรุหาตามลำดับ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ประเมินจากเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ เพื่อให้ทราบถึงความรู้

ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากประวัติการทำงาน ประวัติส่วนบุคคล ประสบการณ์ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายในอดีตด้านบริหาร จัดการและการเป็นที่ยอมรับของมวลสมาชิกและสังคม และอื่น ๆ

ขั้นตอนที่ 2 ประเมินโดยวิธีสัมภาษณ์ และประเมินวิสัยทัศน์ของผู้สมัคร

7. การประกาศผลการพิจารณาสรุหา ภายในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2556

8. การบรรจุแต่งตั้ง

8.1 หางานจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการสรุหาให้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ หางานออมทรัพย์ครุลำปาง จำกัด ตั้งแต่ผู้ได้รับการสรุหามีคุณสมบัติครบตามระเบียบหางาน ออมทรัพย์ครุลำปาง จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2556 ข้อ 11 ฯ.

8.2 ผู้ที่ได้รับสรุหา บรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้จัดการ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายหางาน ข้อบังคับ ระเบียบ นิติกรรมการของหางาน

8.3 การดำรงตำแหน่งของผู้จัดการ และการทำสัญญาจ้างผู้จัดการ ให้มีกำหนดระยะเวลาคราวละสองปี โดยสามารถดำรงตำแหน่งได้ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน ทั้งนี้อายุต้องไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ตามระเบียบหางานฯ ว่าด้วยข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง พ.ศ. 2556 ข้อ 11 ฯ. 2.

สำหรับการจ้างเจ้าหน้าที่หางานดำรงตำแหน่งผู้จัดการ อายุไม่เกินหกสิบปี เจ้าหน้าที่หางานนั้น จะต้องลาออกจากตำแหน่งที่เคยดำรงอยู่ในหางานนั้นก่อน ให้จ้างมีกำหนดระยะเวลาคราวละไม่เกินสองปี และจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการ ดำเนินการทุกหากเดือน เมื่อครบวาระสองปี ให้มีการสรุหาใหม่และคนเดิมอาจได้รับการสรรหาอีกครั้งได้ ทั้งนี้จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระไม่ได้

8.4 ผู้ที่ได้รับการสรุหารับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ยินยอมให้ผู้ว่าจ้างประเมินผลการปฏิบัติงานของตนได้ทุกปี ถ้าผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่ผู้ว่าจ้างตกลงจ้าง ผู้ว่าจ้างสามารถเลิกจ้างได้ทันทีและให้ถือว่าการจ้างนี้สิ้นสุดลง

## 9. หลักประกันในการปฏิบัติงาน

การบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง ผู้จัดการสหกรณ์ ต้องให้ผู้จัดการทำหนังสือถ่ายโอนเจ้าของเป็นหลักฐานตามแบบที่สหกรณ์กำหนด และกำหนดจำนวนรวมแห่งมูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกัน เพื่อให้คุ้มแก่ความเสียหายอันจะเกิดมีขึ้นในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ในสหกรณ์ซึ่งผู้จัดการต้องรับผิดชอบ โดยมิให้มีหลักประกันอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

(1) มีเงินสดฝากไว้เป็นประกันกับสหกรณ์ โดยฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันการเงินอื่นและ โดยจัดให้มีบัญชีเงินฝาก และแจ้งชื่อธนาคารพาณิชย์หรือสถาบันบันการเงินอื่นให้ผู้จัดการทราบเป็นหนังสือภายในเจ็ดวัน และสหกรณ์จะนำหลักประกันนี้ไปจัดหาผลประโยชน์อื่นโดยอกจากที่กำหนดคืนไม่ได้

(2) มีบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรเป็นผู้ค้าประกันโดยเป็น  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป โดยจำกัดความ  
รับผิดชอบของเต็ลงบุคคล คนละสองเส้นบาท และให้มีการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ค้าประกัน<sup>ทุกปีบัญชี</sup> ในกรณีที่ผู้ค้าประกันมีค่าสมรรถ ต้องให้ค่าสมรรถของผู้ค้าประกันให้ความยินยอม

(3) มีหลักทรัพย์ของรัฐบาลไทย หรือหลักทรัพย์อื่นอันที่คณะกรรมการดำเนินการเห็นสมควรจำนำเป็นประกันต่อสหกรณ์

(4) มีอสังหาริมทรัพย์อันปลดจากภาระจำนวนอย่างน้อยหนึ่งจำนวนเป็นประจำ

(5) อัตราหลักประกันของผู้จัดการ ตำแหน่งผู้จัดการต้องมีหลักประกันไว้ต่อสหกรณ์ไม่เกินหกสิบเท่าของอัตราค่าจ้างรายวัน กรณีใช้หลักทรัพย์擔保เป็นประกันต้องนำเต็มมูลค่าแห่งหลักทรัพย์นั้น กรณีใช้อสังหาริมทรัพย์擔保เป็นประกัน จำนวนได้ไม่เกินร้อยละ 80 ของมูลค่าตามราคาประเมินของอสังหาริมทรัพย์นั้น กรณีใช้บุคคลค้ำประกันต้องไม่น้อยกว่าสองคน และหากผู้ค้ำประกันมีคู่สมรสให้คู่สมรสลงนามยินยอมด้วยและให้ลงนามต่อหน้าสหกรณ์

10. การพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ฯ ถือเป็นเด็ดขาด

และสหกรณ์ฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาบารรุงแต่งตั้งผู้จัดการ ซึ่งอาจยกเลิกประกาศรับสมัคร หรือประกาศผลการสรรหา หรือการเรียกบารรุงแต่งตั้ง หรือประกาศได้ ๆ ก็ตามแล้วแต่กรณี

11. กรณีไม่มีผู้สมัครตามประกาศ ให้คณะกรรมการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสม เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้จัดการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2556



(นายชาญ สัตตระตนขจร)

ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครุฑำปาง จำกัด