



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘(๒) และ (๓)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหาร
งานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบทนิยามคำว่า “อาจารย์ประจำตามสัญญา” และ “เจ้าหน้าที่ประจำ
ตามสัญญา” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“อาจารย์ประจำตามสัญญา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับ
การจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสายวิชาการตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจาก
เงินงบประมาณแผ่นดิน หมาดเงินอุดหนุนทั่วไปหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งได้รับ
การจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในสายสนับสนุนงานวิชาการตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
จากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมาดเงินอุดหนุนทั่วไปหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจออกประกาศ
คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง