



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไข เพิ่มเติมข้อบังคับ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘(๒) และ (๓)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นบทนิยามศัพท์ข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน อาจารย์ประจำตามสัญญา เจ้าหน้าที่ประจำตามสัญญา”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ วรรคท้ายแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้
แทน

“ในกรณีเห็นสมควรคณะกรรมการอาจประกาศกำหนดคุณสมบัติหรือลักษณะ
ต้องห้ามเพิ่มขึ้น หรือกำหนดแนวทางปฏิบัติของมหาวิทยาลัยในการจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
เพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการกำหนดให้มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้
แทน

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มีสิทธิที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความข้อ ๖๑ ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๘ ให้เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับนี้ และให้นับเวลาการปฏิบัติงานตามระเบียบดังกล่าวเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้

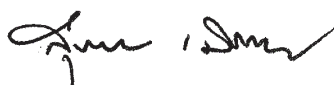
ในกรณีพนักงานราชการสายวิชาการ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามข้อบังคับนี้ให้นับเวลาการปฏิบัติงานตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นระยะเวลาปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้

ให้มหาวิทยาลัยทำการประเมินเพื่อจัดประเภทพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามความข้อ ๕ แห่งข้อบังคับนี้ โดยให้ดำเนินการให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศใช้ข้อบังคับนี้

ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามความวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ที่ผ่านมาการทดลองปฏิบัติงานแล้วเป็นผู้ผ่านการทดลองการปฏิบัติงานแล้วตามความข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับนี้”

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง