**แบบสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ แยกตามสาขาวิชา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง**

**เอกสารแนบ 1**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568**

**สาขาวิชา ..........................................คณะ..................................................................**

**ข้อมูล ณ วันที่ .....................เดือน.................................พ.ศ. .............................**

 เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555 ข้อ 10 พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิที่จะได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับ ข้อ 31 และข้อ 32 ได้กำหนดการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2565 – 2568 เป็นไปตามความต้องการของบุคลากร จึงสำรวจความต้องการพัฒนาของบุคลากรสายวิชาการ (คณาจารย์) และแนวทางในการพัฒนา โดยสามารถกรอกข้อมูลตามตารางดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **ความต้องการ** | **แนวทางพัฒนา** |
|  |  |

 ..................................................................................(ประธานสาขาวิชา)

 (...............................................................................)

.........................../......................../.........................