



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
เรื่อง การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเกี่ยวกับการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินงานด้านต่างๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย (ก.บ.ค.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ คำสั่งอื่นใดที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะ” หมายถึง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สถาบันการศึกษา” หมายถึง วิทยาลัย สถาบัน มหาวิทยาลัย ของรัฐหรือของเอกชน ที่มีอำนาจหน้าที่หรือมีวัตถุประสงค์ในการจัดการศึกษา

“บุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์” หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาการพยาบาลศาสตร์ที่มีไม่เพียงพอต่อความต้องการของมหาวิทยาลัย

“เงินรายได้” หมายถึง เงินที่คณะได้รับอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย เงินสนับสนุนเงินบริจาค หรือทรัพย์สินที่ได้รับจากบุคคล คณะบุคคล จากหน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานภาคเอกชน รวมถึงค่าธรรมเนียม ค่าเช่าสถานที่ ค่าจ้างในการดำเนินงาน ค่าตอบแทนการรับบริการต่างๆ ของคณะ

ข้อ ๕ ในการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ ต้องเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย และต้องมีแผนปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมาย และผลที่คาดหวัง ตามภารกิจที่ต้องการอย่างชัดเจน

ข้อ ๖ คุณสมบัติการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ตามประกาศนี้

(๑) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๗๕ ปี

(๒) มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือ ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาลมารดาและทารกและการผดุงครรภ์ จะต้อง มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

(๓) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทสาขาพยาบาลศาสตร์ หรือปริญญาโททางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพโดยต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์

(๔) มีประสบการณ์ปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีไม่มีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล หรือ หลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่เทียบเคียงได้ ที่สภาการพยาบาลให้การเห็นชอบหลักสูตร

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนทางการพยาบาลศาสตร์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดี ซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) คณบดีที่เกี่ยวข้องด้านพยาบาลศาสตร์จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) บุคคลอื่นที่อธิการบดีเห็นสมควรจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่และสวัสดิการ เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติ ภาระงานที่รับผิดชอบ วิธีการจัดจ้าง อัตราค่าจ้าง ระยะเวลาการจ้าง การติดตามประเมินผลการจ้างที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ข้อ ๘ อัตราค่าจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีปฏิบัติงานประจำ กำหนดไม่เกินอัตราค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(๒) หากจำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างเกินที่กำหนดนี้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นรายกรณี ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความสามารถในการจ่ายมหาวิทยาลัย

การจ่ายเงินค่าจ้าง ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการพยาบาลชั้นหนึ่ง ค่าประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา ค่าตำแหน่งทางวิชาการ และสวัสดิการอื่นๆ ตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของคณะ

ข้อ ๙ ภาระงานที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามข้อตกลงตามประกาศของมหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปางและเกณฑ์ภาระงานด้านการสอนในข้อบังคับสภาการพยาบาล โดยให้มีการประเมินผลงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ การบริหารงานบุคคลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจ
ออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติ
ตามประกาศนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด การวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทธารักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ประธาน ก.บ.ค.

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การจ้างบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนด้านพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๔

วุฒิการศึกษา	ค่าจ้างเริ่มต้นไม่เกิน (บาท)	ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง (บาท)	ค่าใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการพยาบาลชั้นหนึ่ง (บาท)	ค่าประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล		ค่าตำแหน่งทางวิชาการ
				ปีที่ ๒ - ๕	ปีที่ ๖ ขึ้นไป	
ปริญญาโท	เทียบเท่าพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราแรกบรรจุ	๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	ประสบการณ์ ๒,๐๐๐ บาท ต่อปีประสบการณ์ (ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐บาท/เดือน)	๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท - ระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท - ระดับศาสตราจารย์ ๑๓,๐๐๐ บาท
ปริญญาเอก	เทียบเท่าพนักงานมหาวิทยาลัยอัตราแรกบรรจุ	๕,๐๐๐	๓,๕๐๐	ประสบการณ์ ๒,๐๐๐ บาท ต่อปีประสบการณ์ (ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐บาท/เดือน)	๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน	<ul style="list-style-type: none"> - ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท - ระดับรองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท - ระดับศาสตราจารย์ ๑๓,๐๐๐ บาท