



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เรียกชื่อย่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๑ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

บรรดาเรเบียน ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ส่วนราชการ” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้ง ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือส่วนงานภายใต้มีฐานะ เทียบเท่าคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้จัดตั้งขึ้น

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการของส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏ ลำปาง

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในแต่ละ ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ โดยอนุโลม
- (๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข

(๓) มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย
 (๔) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับการอุดมศึกษา
 (๕) มีความเป็นผู้นำ มีความรู้ และความสามารถในการบริหารจัดการอุดมศึกษาเป็น ที่ยอมรับของสังคมและบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๖) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่ภารกิจของมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลา

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกฤตจิตหรือจิตพิ่นเปี้ยนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเป็น คนเสื่อมไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎหมาย
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งได้ในพระครุฑ์เมืองหรือเป็นเจ้าหน้าที่ในพระครุฑ์เมือง

(๖) เป็นบุคคลที่ถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพาะgradeทำผิดวินัย

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๑) เคยต้องคำพิพากษารือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพรา
ร้ายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

**ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหานำนโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่
สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับการกลั่นกรองตามข้อ ๑๒ นำมาจัดทำเป็นกรอบทิศทาง ในการ
สรรหาผู้อำนวยการ**

**ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ คน เรียกว่า “คณะกรรมการ
สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณะ” ประกอบด้วย**

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็น
กรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการตาม (๓) เป็นเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๒) (๓) และ(๕) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละ
ประเภทเลือกกันเอง

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกเพื่อเป็นกรรมการ
จำนวนหนึ่งคน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่กรรมการสรรหาได้มีมีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่
อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหารำนีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแบบฟอร์มการเสนอแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยและแผนการสรหารำนี
ผู้อำนวยการ

(๒) จัดทำประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรหารำนีผู้อำนวยการและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยและบุคคลที่ว้าไปทราบอย่างกว้างขวาง

(๓) กำหนดรูปแบบ วิธีการ วัน และเวลา ของการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การได้มีชื่อรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ กระทำการได้สองวิธี คือ

(๑) การสมัคร

(๒) การเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหารำนีตามข้อ ๗ ไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อ
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๐ การสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ตามข้อ ๙ ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ โดยมีข้อกำหนดและวิธีการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(ก) การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการ
สรรหารำนีด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(ข) การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความยินยอมจากผู้
ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยเสนอชื่อและเอกสารที่
เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหารำนีด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวันเวลา
และสถานที่ที่กำหนดคงจะไม่เกินหนึ่งชื่อ

คณะกรรมการสรรหารำนีต้องจัดเก็บแบบฟอร์มการเสนอชื่อไว้เป็นความลับ

ข้อ ๑๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๑๐ แล้วดำเนินการกลั่นกรองคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามให้เป็นไปตามข้อ ๕ และจัดทำบัญชีรายชื่อโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร
- (๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้บุคลากรได้รับทราบ
- (๓) ประกาศ วัน เวลา สถานที่ และรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิยังเสียง
- (๔) ให้ผู้ที่ได้รับการกลั่นกรองตาม (๑) นำเสนอแนวทางการบริหารส่วนราชการตามข้อ ๖ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้บุคลากรเข้าร่วมพิจารณา
- (๕) ดำเนินการให้บุคลากรที่ยังเสียงจากบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการคนละหนึ่งชื่อ และดำเนินการนับให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของบุคลากร กรณีที่บุคคลได้คะแนนถึงร้อยละยี่สิบแล้วจะไม่มีการนับคะแนนของบุคคลนั้นต่อไปอีก
- (๖) ประกาศรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบ เพื่อดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการสรรหาต้องจัดเก็บแบบฟอร์มการเสนอชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๒ การพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

- (๑) สอยถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๑ เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งกรอกประวัติ ผลงาน และเสนอแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และติดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
- (๒) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละยี่สิบเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ และข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ที่ได้รับการกลั่นกรองตามข้อ ๑๒ เข้าแสดงวิสัยทัศน์หรือตอบข้อซักถาม

จากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อของคณะกรรมการสรรหาให้เหลือเพียงหนึ่งคนเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาเป็นองค์ประชุม จึงใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ

กรณีที่การลงคะแนนเสียงในครั้งหนึ่งไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ที่ประชุมกำหนดวิธีการเพื่อให้ได้ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการจำนวนสองคน

เมื่อได้ผู้ได้รับการคัดเลือกจำนวนสองคนแล้วให้ที่ประชุมดำเนินการตามวาระสอง หากมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงขี้ขาด

เมื่อได้ดำเนินการตามวาระสามแล้วไม่สามารถได้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้ที่ประชุมอภิปรายและลงคะแนนตามวาระสองไม่เกินสามครั้ง หากไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวาระสองได้ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๕ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการให้นำความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ เมื่อผู้อำนวยการจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการภายในหกสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยข้อหาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายนายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง