



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของคณาจารย์และผู้บริหาร
พ.ศ.๒๕๕๗

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณาจารย์และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับมาตรา ๗ และ
มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงาน
วิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ ๒๙
ตุลาคม ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗
และมติของสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗ จึงออก
ข้อบังคับกำหนดภาระงานของคณาจารย์และผู้บริหารไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของ
คณาจารย์และผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของคณาจารย์
และผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือประกาศอื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วซึ่งขัดหรือ
แย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หรือผู้บริหาร
หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางที่ทำหน้าที่สอนและวิจัย

“คณะกรรมการประเมินภาระงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตาม
ภาระงานระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย

“ภาระงาน” หมายความว่า ผลรวมของหน่วยชั่วโมงของการปฏิบัติงานตามประเภทของงานและลักษณะของงานนั้น ๆ

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงานวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“รอบการประเมิน” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“รอบปีประเมิน” หมายความว่า ปีงบประมาณ

ข้อ ๖ ให้คณาจารย์และผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางต้องมีภาระงานทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๓๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อรอบการประเมิน โดยปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นภาระงานได้ใน ๗ ด้าน ดังนี้

- (๑) งานสอน
- (๒) งานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ
- (๓) งานบริการวิชาการ
- (๔) งานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
- (๕) งานพัฒนานักศึกษา
- (๖) งานบริหาร และงานส่วนกลาง
- (๗) งานอื่นตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ คณาจารย์ต้องมีภาระงานสอน และภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่าเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด ยกเว้นกรณีจำเป็น ที่จำนวนชั่วโมงสอนไม่เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้ปฏิบัติงานตามภาระงานในข้อ ๖ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้ครบตามภาระงานที่กำหนดได้

การคิดหน่วยชั่วโมง หมายถึง หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ หนึ่งหน่วยชั่วโมง ต้องมีเวลาไม่น้อยกว่า ๕๐ นาที

ข้อ ๘ ลักษณะของงาน การกำหนดภาระงาน เงื่อนไขการคิดภาระงานตามข้อ ๖ ของคณาจารย์ และผู้บริหารให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหาร ให้ยกเว้นภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ ในการคำนวณภาระงาน ให้คณาจารย์จัดทำรายงานการประเมินตนเองพร้อมเอกสารหลักฐานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อรายงานภาระงานอย่างชัดเจนภายในกำหนดเวลาและตามขั้นตอนที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ ให้คณะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาระงานระดับคณะ จำนวน ๓-๕ คน เพื่อติดตามประเมินผล และรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารคณะทราบ ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาระงานระดับมหาวิทยาลัย จำนวน ๕-๗ คน เพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินภาระงานของคณาจารย์และผู้บริหาร

ข้อ ๑๓ หากปรากฏเหตุในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าคณาจารย์หรือผู้บริหารผู้นั้น ไม่ผ่านการประเมินภาระงาน

(๑) คณาจารย์หรือผู้บริหารที่มีภาระงานไม่ถึง ๓๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อรอบการประเมิน

(๒) คณาจารย์ที่มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนด

ข้อ ๑๔ คณาจารย์และผู้บริหารที่ไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยยังดการพิจารณา ความดีความชอบ และการจัดสรรเงินรางวัล

ข้อ ๑๕ คณาจารย์หรือผู้บริหารที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหากปรากฏเหตุในกรณีใดกรณีหนึ่ง หรือทั้งสองกรณีดังต่อไปนี้ ให้มหาวิทยาลัยเลิกจ้าง

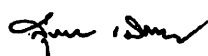
(๑) มีภาระงานไม่ถึง ๓๕ หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อรอบการประเมินติดต่อกันสองรอบการ ประเมิน

(๒) คณาจารย์ที่มีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดติดต่อกันสองรอบปีประเมิน

ข้อ ๑๖ เกณฑ์ภาระงานโดยอยู่นอกเหนือจากที่กำหนดในข้อบังคับนี้ตามข้อ ๖ และข้อ ๘ ให้อยู่ใน ดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินภาระงานระดับมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง