



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง  
ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และประกาศอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะ” หมายความว่า คณะที่จัดตั้งตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ หรือคณะที่จัดตั้งเป็นส่วนงานภายในตามมติสภามหาวิทยาลัยให้จัดตั้งขึ้น

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีของแต่ละคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติราชการในคณะนั้นๆ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗

(๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

(๓) มีความเข้าใจอย่างถ่องแท้ในวัตถุประสงค์ ปรัชญา และภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๔) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรหรือโครงการที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

(๕) มีความเป็นผู้นำ มีความรู้ และความสามารถในการบริหารจัดการอุดมศึกษาเป็น

ที่ยอมรับของสังคมและบุคลากรในมหาวิทยาลัย

(๖) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม

(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่ภารกิจของมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลา

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเป็นคน

เสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๕) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเป็นเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลที่ถูกศาลมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด หรือเป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้

กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการเพราะกระทำผิดวินัย

(๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงาน

ของรัฐ

(๑๑) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวย

ผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหานโยบายและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับการกลั่นกรองตามข้อ ๑๒ นำมาจัดทำเป็นกรอบทิศทางในการสรรหาคณบดี

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๕ คน เรียกว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดีของแต่ละคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง” ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) บุคลากรของคณะที่ไม่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการตาม (๓) เป็นเลขานุการ

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๒) (๓) และ(๔) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละประเภทเลือกกันเอง

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๕) ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเลือก เพื่อเป็นกรรมการจำนวนหนึ่งคน ทั้งนี้ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่กรรมการสรรหาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแบบฟอร์มการเสนอแนวทางการบริหารคณะ

(๒) จัดทำประกาศกำหนดการและขั้นตอนการสรรหาคณบดีและประชาสัมพันธ์

ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบ

(๓) กำหนดรูปแบบ วิธีการ วัน และเวลา ของการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๔) ตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาถ้อยแถลงรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี กระทำได้สองวิธี คือ

(๑) การสมัคร

(๒) การเสนอชื่อ

คณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ ไม่มีสิทธิสมัคร เสนอชื่อ และรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

ข้อ ๑๐ การสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีข้อกำหนดและวิธีปฏิบัติดังนี้

(ก) การสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัคร และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

(ข) การเสนอชื่อ

(๑) ผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อต้องเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ซึ่งจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้ ทั้งนี้ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร

(๒) ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องเป็นบุคลากรของคณะ โดยเสนอชื่อและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มต่อคณะกรรมการสรรหาด้วยตนเองหรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดคนละไม่เกินหนึ่งชื่อ

ข้อ ๑๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๙ และข้อ ๑๐ เรียบร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากข้อ ๑๐ แล้วดำเนินการกลั่นกรองตามข้อ ๕ และจัดทำบัญชีรายชื่อโดยเรียงตามลำดับตัวอักษร

(๒) ประกาศบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้บุคลากรได้รับทราบ

(๓) ประกาศ วัน เวลา สถานที่ และรายชื่อบุคลากรผู้มีสิทธิหยั่งเสียง

(๔) ให้ผู้ที่ได้รับการกลั่นกรองตาม (๑) นำเสนอแนวทางการบริหารคณะตามข้อ ๖ ต่อคณะกรรมการสรรหา โดยให้บุคลากรเข้าร่วมฟังได้

(๕) ดำเนินการให้บุคลากรในคณะหยั่งเสียงจากบัญชีรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคนละหนึ่งชื่อ และดำเนินการนับให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบของบุคลากรในคณะนั้น

กรณีที่บุคคลใดได้คะแนนถึงร้อยละสามสิบแล้วจะไม่มี การนับคะแนนของบุคคลนั้นต่อไปอีก

(๖) ประกาศรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีที่ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบเพื่อดำเนินการต่อไป

คณะกรรมการสรรหาต้องจัดเก็บแบบฟอร์มการเสนอชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๒ การพิจารณากลั่นกรองรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(๑) สอบถามผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามข้อ ๑๑ เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมทั้งกรอกประวัติ ผลงาน และเสนอแนวทางในการนำแผนเชิงนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการสรรหากำหนด และติดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านเกณฑ์ร้อยละสามสิบเรียงตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ และข้อมูลที่ใช้ประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ ให้ผู้ที่ได้รับการกลับกรองตามข้อ ๑๒ มาแสดงวิสัยทัศน์หรือตอบข้อซักถาม จากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเลือกบุคคลจากบัญชีรายชื่อของคณะกรรมการ สรรหาให้เหลือเพียงหนึ่งคนเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดี

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของ กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มาเป็นองค์ประชุม ซึ่งใช้การลงคะแนนโดยวิธีลับ

กรณีที่การลงคะแนนเสียงในวาระสองไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ที่ประชุม กำหนดวิธีการเพื่อให้ได้ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นคณบดีจำนวนสองคน

เมื่อได้ผู้ได้รับการคัดเลือกจำนวนสองคนแล้วให้ที่ประชุมดำเนินการตามวาระสอง หากมี คะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

เมื่อได้ดำเนินการตามวาระสามแล้วไม่สามารถได้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ให้ที่ประชุม อภิปรายและลงคะแนนตามวาระสองไม่เกิน ๓ ครั้ง หากไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตาม วาระสองได้ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๕ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดีให้นำความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

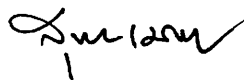
ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติ เช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี

ข้อ ๑๗ เมื่อคณบดีจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้มีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง คณบดีภายในเก้าสิบวันก่อนครบวาระ

กรณีตำแหน่งคณบดีว่างลง ให้มีการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ว่างลง

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตาม ข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายสุชาติ เมืองแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง