



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง
ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

พ.ศ. ๒๕๔๗

เพื่ออนุวัติตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปางว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในส่วนราชการ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำปาง

/ ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่ง ...

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ โดยอนุโลม และควรมีคุณสมบัติเพิ่มเติมดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรม เป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่ส่วนราชการนั้น
- (๓) มีความเป็นผู้นำความคิดริเริ่ม สนใจและถึงเห็นความสำคัญของกิจการของส่วนราชการนั้น
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของส่วนราชการนั้น
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยและส่วนราชการนั้น

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบายและแผนพัฒนาของส่วนราชการนั้นในช่วงสี่ปีข้างหน้า เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ” ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการตาม (๑) คนหนึ่งเป็นเลขานุการ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตาม (๓) (๔) และ (๕) ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละประเภท เลือกกันเอง

ในกรณีที่กรรมการสรรหาใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) วางแผนการสรรหาผู้อำนวยการ
- (๒) จัดทำประกาศ กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการ
- (๓) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ นโยบายและแผนพัฒนาตามข้อ ๕ กำหนดการและขั้นตอนการสรรหาผู้อำนวยการให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ทั้งนี้ให้รวมถึงบทบาทหน้าที่และสิทธิที่พึงมีพึงได้ใน การดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

/(๔) ตรวจสอบ ...

