



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีระเบียบว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ซึ่งเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางเรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่องหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงวางระเบียบไว้ต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

“ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๘ (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยแก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับจ้างจากงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยโดยทำสัญญาจ้างเป็นรายปี ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปางด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๙

“หัวหน้างาน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง พ.ศ. ๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เรื่อง หน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน จะต้องมีความสมบัติ ดังนี้

- (๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือลูกจ้างประจำ
- (๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาขั้นต้นระดับปริญญาตรี
- (๓) เป็นผู้ที่มีปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่จะได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี
- (๔) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง
- (๕) อื่นๆ ตามที่หน่วยงานกำหนด

ข้อ ๖ ในกรณีข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัย ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อให้การบริหารงานดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๕ (๑) ให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งหัวหน้างานได้

ข้อ ๗ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าพิจารณาเสนอชื่อตามจำนวนที่เห็นสมควรต่อผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลส่วนงานนั้นให้ความเห็น จากนั้นเสนอต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนราชการดังกล่าวให้ความเห็นประกอบอีกชั้นหนึ่ง ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในกรณีที่ส่วนงานจัดโครงสร้างการบริหารโดยไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลส่วนงานนั้นพิจารณา จากนั้นเสนอต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนราชการดังกล่าวให้ความเห็นประกอบอีกชั้นหนึ่ง ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นหัวหน้างาน

(๕) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานเพราะเหตุ
มีมลทิน หรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๘) ผลการประเมินการปฏิบัติงานสองครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

ข้อ ๙ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติงานต่อไปจนกว่า
จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิด
ปัญหาจากการใช้ระเบียบนี้ การวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์สมเกียรติ สายธนู)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง